



GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2024 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2025

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Fakültemiz, 10/09/2007 tarihli ve 2007/12598 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 31.05.2008 tarih ve 26892 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na eklenen Ek Madde 98 – Ek: 22/5/2008-5765/1 md.) uyarınca Gümüşhane Üniversitesi Gümüşhane İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak kurulmuştur. Fakülte bünyesinde İktisat, İşletme, Maliye, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Uluslararası İlişkiler ve Yönetim Bilişim Sistemleri bölümleri bulunmaktadır.

İktisat Bölümü ve bölüme bağlı anabilim dallarının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 20.10.2008 tarih ve 2 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 22.10.2008 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci ve ikinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

İşletme Bölümü ve bölüme bağlı anabilim dallarının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 20.10.2008 tarih ve 2 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 22.10.2008 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci ve ikinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü ve bölüme bağlı anabilim dallarının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 10.02.2009 tarih ve 4 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 01.07.2009 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci ve ikinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Maliye Bölümü ve bölüme bağlı anabilim dallarının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 10.02.2009 tarih ve 4 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 01.07.2009 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci ve ikinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'nün açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 04.05.2009 tarih ve 9 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 03.06.2009 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2015-2016 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci ve ikinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Uluslararası İlişkiler Bölümü'nün açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 08.03.2017 tarih ve 172 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 23.03.2017 tarihli onayı ile gerçekleşmiş olup bölümümüz, 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü ve bölüme bağlı anabilim dalının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 19.04.2017 tarih ve 177 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 25.04.2017 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılından itibaren birinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Fakültemizde 15 Profesör, 20 Doçent, 21 Doktor Öğretim Üyesi, 13 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 69 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemizin amacı, ekonomik ve sosyal değişimin çok hızlı olduğu küresel dünyada, Türkiye'nin ve dünyanın değişen ve gelişen ekonomik ve sosyal olaylarını takip ve analiz ederek uygulamak, bu alanda ihtiyaç duyulan nitelikli elemanlarını yetiştirmek, Türkiye ve Dünyadaki İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri ile her alanda rekabet edecek bir düzeye gelmektir.

Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU
Dekan

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

- 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
- 2- Performans Sonuçları Tablosu
- 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

I-GENEL BİLGİLER

A-Vizyon ve Misyon

Vizyonumuz

“Doğu Karadeniz Bölgesinin İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri arasında ilk iki de olmak”

Bilimsel gelişmelere yön veren, ulusal ve uluslararası bilimsel yayınları ve evrensel düzeydeki eğitim-öğretimi ile saygınlık kazanan, sosyal bilimlerin belirli alanlarında adını duyuran akademisyenleri kadrosunda bulunduran, başarılı öğrenciler tarafından öncelikli olarak tercih edilen, mensubu olmaktan gurur duyulan, bölge ve ülke sorunlarının çözümüne katkı sağlayan, Türkiye’nin sosyo-ekonomik gelişmesine destek olan ve her yönüyle “gelişen ve geliştiren” bir fakülte olmaktır.

Misyonumuz

Toplumun gelişmesine katkı sağlayacak, alanlarında güncel bilgilerle donatılmış, girişimcilik, liderlik ve ekip ruhuna sahip, etik ilkelere saygılı, yerel ve evrensel değerlere bağlı, insan haklarına duyarlı, toplumsal sorunlara karşı ilgili, sorgulayan, araştıran, kendini yenileyebilen, aydın ve yaratıcı düşünebilen bireyler yetiştirerek bölge ve ülkenin kalkınma çabalarına katkı sağlamaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU

Dekan Yardımcıları

Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN

Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK

Dekanın Yetki, Görev ve Sorumlulukları

- 1.Fakülte kurullarına başkanlık etmek, Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- 2.Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek.
- 3.Fakülte ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakültenin bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
- 4.Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
- 5.Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Dekan, Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan Yardımcılarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN

Akademik ve idari personelle ilgili tüm işlemler, mali işler ve iç yazışmalar ile Dekanın vereceği diğer görevler,

Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK

Eğitim-öğretim ve öğrenci işleri ile ilgili tüm işlemler ve Dekanın vereceği diğer görevler,

Bölüm Başkan ve Yardımcıları

İktisat Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Mehmet AKYOL

İktisat Bölüm Başkan Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Ayşenur KARADEMİR

İşletme Bölüm Başkanı

Prof. Dr. İskender PEKER

İşletme Bölüm Başkan Yardımcıları

Doç. Dr. Orkun DEMİRBAĞ

Dr. Öğr. Üyesi Şerife ÖRS

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Hasan Mahmut KALKIŞIM

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkan Yardımcıları

Dr. Öğr. Üyesi Hasan Bozkurt ÇELİK

Dr. Öğr. Üyesi Ergun KALAYCI

Maliye Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Barış YILDIZ

Maliye Bölüm Başkan Yardımcıları

Dr. Öğr. Üyesi Aykut AYDIN

Dr. Öğr. Üyesi Hamdi Furkan GÜNAY

İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Ahmet Mutlu AKYÜZ

İnsan Kaynakları Yönetimi Başkan Yardımcıları

Dr. Öğr. Üyesi Gökhan KENEK

Dr. Öğr. Üyesi Fatih AKDENİZ

Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı

Doç. Dr. Kadir SANCAK

Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkan Yardımcıları

Dr. Öğr. Üyesi Elif GÜRDAL LİMON

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Cemal ŞAHİNOĞLU

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Handan ÇAM

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkan Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Nazlı SEYHAN

Bölüm Başkanının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Bölüm başkanı, bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesinden, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamaktan sorumludur. Bölüm başkanı Fakülte kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir. Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, bağlı bulunduğu Dekanlığa iletir.

Fakülte Sekreteri

Fakülte idari teşkilatının amiridir ve bu teşkilatın çalışmasından Dekana karşı sorumludur. Fakülte sekreteri, kendisine bağlı birimler aracılığı ile Dekanlık idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasından sorumludur.

Mali Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Mali Yetkililer, Fakültemiz bütçesinin en verimli ve ihtiyaçlara göre kanun ve yönetmeliklere uygun olarak kullanılmasını, işlemlerin ve ödemelerin süresi içerisinde gerçekleştirilmesi, taşınır mal işlemlerinin ilgili yönetmeliğe göre yapılması ve yürütülmesini sağlamakla sorumludurlar.

Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi
Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Ömer PİR	Kemal COŞKUN

C-İdareye İlişkin Bilgiler

Fakültemiz, Gümüşhane Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi binasında eğitim-öğretim ve hizmet faaliyetlerini sürdürmektedir.

1-Fiziksel Yapı

1.1-Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi	-	-	-	1	-	-
Sınıf	-	-	25	-	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	-	25	1	-	-

1.2-Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı	: 1 Adet
Kantin Alanı:	: 195,68 m ²
Çay Salonu	: 1 Adet
Kafeterya Alanı:	: 124,68 m ²

1.2.2.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Sal.	1	-	-	-	-	-
Konferans Sal.	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	-	-	-	-	-

1.2.3.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı : 2 Adet
Öğrenci Kulüpleri Alanı : 28 m²

1.2.4 Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : 0
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : 0

1.3-Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	69	1302,63	70
Seminer Odası	2	164,50	-
Toplam	71	1384,99	70

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	12	336,15	12
Servis	-	-	-
Toplam	12	336,15	12

1.4-Ambar Alanları :

Ambar Sayısı : 1 Adet
Ambar Alanı : 48 m²

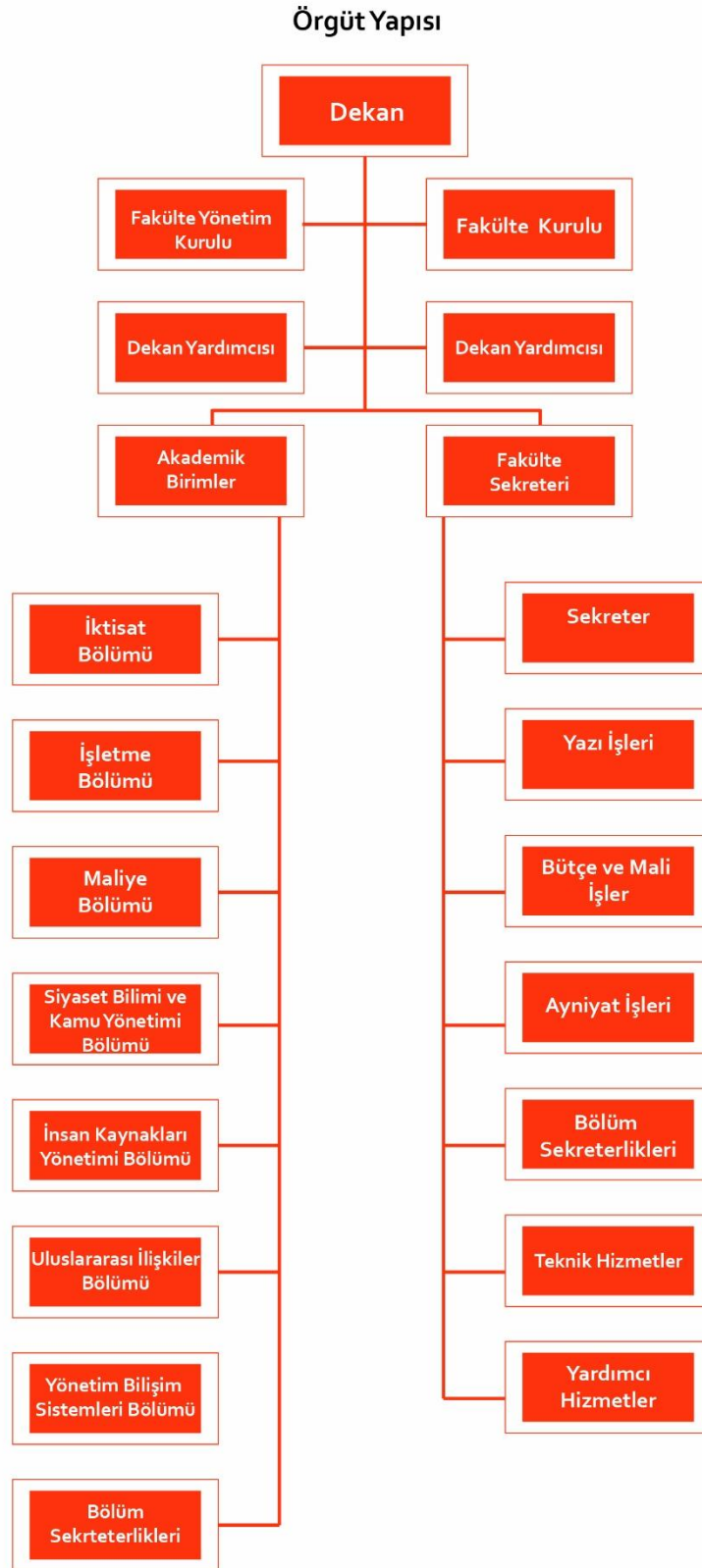
1.5-Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : 4 Adet
Arşiv Alanı : 39 m²

1.6-Atölyeler

Atölye Sayısı : Adet
Atölye Alanı : m²

2.Örgüt Yapısı



3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1-Yazılımlar

EBYS

: E-BÜTÇE, EKAP, KİK, KBS, MYS, SGK, SBK, SPS, PROLIZ,

3.2-Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 83 Adet
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 47 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları :

Kitap	Peryodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	Toplam
-	-	1	-	1

3.4-Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	26	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Optik Okuyucu	-	1	-
Baskı makinesi	-	2	-
Fotokopi makinesi	-	3	-
Faks	-	1	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	-	4	-
Tarayıcılar	-	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVDler	-	-	-
Yazıcı	10	40	-

4- İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel :

ÜNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI	
ÜNVAN	2024
Profesör	15
Doçent	20
Doktor Öğretim Üyesi	21
Öğretim Görevlisi	
Okutman	
Araştırma Görevlisi	13
Uzman	
Çevirici	
Eğitim-Öğretim Planlama.	
TOPLAM	69

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel :

Ünvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör			
Doçent			
Doktor Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlama.			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			

4.3-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel :

Ünvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirmenin Niteliği (39./35. Madde)	Kişi Sayısı
Profesör			
Doçent	İKY	39. Madde	1
Doktor Öğretim Üyesi			
Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlisi	SBKY	35. Madde	1
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Uzman			
Toplam			2

4.4-Başka Üniversitelerden, Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel :

Ünvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör			
Doçent			
Yrd. Doçent			
Öğretim Görevlisi			
Okutman			
Çevirici			
Eğitim Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			

4.5-Sözleşmeli Akademik Personel :

Profesör	
Doçent	
Doktor Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulamacısı	
Toplam	

4.6-Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı :

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	4	6	31	24	3
Yüzde	1,4	5,7	8,6	44,9	34,7	4,3

4.7-İdari Personel :

YILLAR	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2024	5		4			2	11

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu :

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		3	3	5	
Yüzde		27,2	27,2	45,4	

4.9-İdari Personelin Hizmet Süreleri :

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	0	3	2	5		1
Yüzde		27,2	18,1	45,4		18,1

4.10-İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı :

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	2	5	1	2
Yüzde		9	18,1	45,4	9	18,1

4.11-İşçiler :

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	4		4
Hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen işçiler			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	4		4

4.12-Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri :

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı		4				
Yüzde		100				

4.13-Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı :

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					4	
Yüzde					100	

5- Sunulan Hizmetler

Akademik Hizmetler

Gümüşhane Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, alanında en güncel bilgiye sahip olan, konusunda yeterli, yetenekli, kaliteli eleman ve yönetici yetiştirme amacı doğrultusunda, Fakültemiz bölümlerinde lisans; Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı'nda da yüksek lisans ve doktora, İktisat Anabilim Dalı'nda yüksek lisans, İnsan Kaynakları Anabilim Dalı'nda yüksek lisans, Maliye Anabilim Dalı'nda yüksek lisans, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı'nda yüksek lisans ve Doktora ve Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı'nda yüksek lisans düzeyinde eğitim-öğretim hizmetleri vermektedir. Ayrıca öğrencilerimize, öğrenci kulüplerimize ve AÖF öğrencilerine akademik danışmanlık hizmetleri sunulmakta, bilimsel çalışmalar yapılmakta, bölgemizi ve ülkemizi ilgilendiren sosyo-ekonomik konularda bilimsel toplantılar düzenlenmektedir.

İdari Hizmetler

-Akademik ve idari personelin atanması, görev uzatma, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmeleri, emeklilik, nakil, izin ve terfi işlemleri,

-Fakülte bütçesinin hazırlanması, bütçe ödeneklerinin kanun ve yönetmeliklere uygun olarak tasarruf genelgelerine uyularak harcanması, bütçe ödeneklerinin Fakülte ihtiyaçları için en verimli şekilde kullanılması, akademik ve idari personel maaşları, tedavi giderleri, akademik personelin, ek ders ücretleri, yolluk ve yevmiye ödemeleri,

-Demirbaş ayniyat kayıtlarının tutularak yıllık kontrollerinin yapılması, bütçe harcama işlemlerinin dosya kayıtlarının tutulmasıyla ilgili işlemler,

-Fakültenin idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak yazışmalarının yapılması, gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişim,

-Kanun yönetmelik ve yönergelerin takip edilerek uygulanması,

Mali Hizmetler

- Maaş İşlemleri
- Ek Ders Ücretleri İşlemleri
- Ayniyat İşlemleri
- Satın Alma İşlemleri

Eğitim Hizmetleri

5.1-Önlisans / Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları :

Öğrenci Sayıları							
Bölümler	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	Genel Toplam	
	E	K	E	K		E	K
İşletme	124	28	2	-	154	126	28
İktisat	112	30	1	2	145	113	32
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	157	80	2	2	241	159	82
Maliye	129	117	1	1	248	130	118
İnsan Kaynakları Yönetimi	74	69	-	-	143	74	69
Uluslararası İlişkiler	106	84	-	-	190	106	84
Yönetim Bilişim Sistemleri	126	74	-	-	200	126	74
TOPLAM	828	482	6	5	1321	834	487

5.2-Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları (Yabancı Diller Yüksekokulu Dolduracaktır)

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II.Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
İktisat								
İşletme								
TOPLAM								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.3-Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölüm	Öğrenci Sayısı		
	K	E	Toplam
İşletme	13	110	123
İktisat	11	91	102
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	6	48	54
Maliye	15	54	69
İnsan Kaynakları Yönetimi	5	32	37
Uluslararası İlişkiler	19	47	66
Yönetim Bilişim Sistemleri	8	43	51
TOPLAM	77	425	502

5.4-2024 Dönemi Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Bölüm	Öğrenci Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
İşletme	-	1	1
İktisat	1	1	2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	16	9	25
Maliye	10	12	22
İnsan Kaynakları Yönetimi	9	5	14
Uluslararası İlişkiler	8	2	10
Yönetim Bilişim Sistemleri	8	6	14
TOPLAM	52	36	88

Diğer Hizmetler

5.6- Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri

Ödül Türü	2024
Bilim Ödülü	
Bilimde Hizmet Ödülü	
Bilimde Teşvik Ödülü	
Sanat Ödülü	
Sanatta Hizmet Ödülü	
Sanatta Teşvik Ödülü	
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	
Toplam	

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birim Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ve Ayniyat Kayıt Kontrol Yetkilisi dahilinde oluşan komisyonlar yardımıyla, mali yönetimin güvenilirliği açısından atama, satın alma, ihale gibi karar alım süreçleri, komisyonlar marifetiyle harcama öncesi iç kontrol sistemi çalıştırılmaktadır.

II-AMAÇ ve HEDEFLER

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

- 1-İşbirliği ve motivasyonun artırılması,
- 2-Eğitim-öğretim yapısının geliştirilerek güçlendirilmesi,
- 3-Bilimsel araştırmaların genişletilmesi,
- 4-Kurumsal kimlik ve kurumsal imaj,
- 5-Bilimsel etkinliklerin sayısının arttırılması.

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanmış olan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi” raporu çerçevesinde temel politika ve hedefleri gerçekleştirmek, Yüksek Öğretim Ulusal Yeterlilik Çerçevesinde belirtilen çıktıları gerçekleştirmek ve oluşturulacak olan stratejik planımızdaki hedeflere ulaşmak.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2024 YILI HAZİNE YARDIMI						
HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği	Serbest Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama(a)	Kalan Ödenek	Açıklama
01- Personel Giderleri	68.396.019	68.396.019	100	6.823.233.1	163.688	
02- Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	6.004.001	6.004.001	100	6.002.222,47	1.778,53	
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.617.307	5.617.307	57	3.221.539	24.384,64	
05- Cari Transferler						
06- Sermaye Giderleri						
Toplam	80.017.327	80.017.327		16.046.994,6	189.851,17	

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Birim İç ve dış mali denetim yapılmamıştır.(Birim iç ve dış mali denetim (yapıldı ise) raporlarında yer alan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

B-Performans Bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bilimsel Toplantılarla İlgili Faaliyetler

1.1-Üniversite Öğretim Üyeleri Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

FAALİYET TÜRÜ	FAALİYETİN ADI	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	-Madenciliğin Gümüşhane İline Sosyal Etkileri -6. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi	2
Konferans	-Dünyada ve Türkiye’de Göç -Hukuki Tarihi ve Siyasi Boyutlarıyla İsrail Meselesi -Finansta Yapay Zeka Uygulamaları	3
Panel		
Seminer	-Bağımsız Denetim Uygulamalarında Bilgi Teknolojilerinin Kullanımı -Türkiye Ekseninde Sürdürülebilir Finans, Yenilenebilir Enerji, Teknoloji Üzerine -Sürdürülebilirlik Ekseninde Türkiye'nin Enerjide Yol Haritası: Tespitler, Fırsatlar, İhtiyaçlar	3
Açık Oturum		
Söyleşi	-Finansal Okuryazarlık, -Dijital Dönüşüm	2
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Turnuva		
Teknik Gezi		
Eğitim Semineri		

1.2-Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Öğretim Üyesi ve İdari Personel Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	Akademik Personel	İdari Personel	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	49		49
Konferans	5		5
Panel			
Seminer			
Açık Oturum	5		5
Söyleşi	2		2
Tiyatro			
Konser			

Sergi			
Turnuva			
Teknik Gezi			
Eğitim Semineri			
Çalıştay			

1.3-Öğrenciler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar

FAALİYET TÜRÜ	ADI	KATILAN ÖĞRENCİ SAYISI	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre			
Konferans			
Panel			
Seminer			
Açık Oturum			
Söyleşi			
Tiyatro			
Konser			
Sergi			
Turnuva			
Teknik Gezi			
Eğitim Semineri			

Yayınlarla İlgili Faaliyetler

1.4-İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	TOPLAM
Uluslararası Makale	62
Ulusal Makale	39
Uluslararası Bildiri	55
Ulusal Bildiri	9
Kitap	49

1.5- Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
25	28	39	85

1.6- WOS'da İndekslenmeyen 2023 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Gümüşhane Üniversitesi Adresli Yayınlar (Adet)

İndekslenen	Tüm Dokümanlar	Makaleler
75	76	70

1.7- 2023 Yılı Wos'da İndekslenen G.Ü. Yayın Sayılarının İndekslere Göre Dağılımı

SCI	SSCI	A&HCI	TOPLAM
3	5		8

1.8- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ÜLKESİ	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ	ANLAŞMA SAYISI
University of Dos Açores	Portekiz	Erasmus	2
Graiciunas School of Management	Litvanya	Erasmus	2
American University	Bulgaristan	Erasmus	2
University of Economics Varna	Bulgaristan	Erasmus	2
University of Sannio	İtalya	Erasmus	2
University of WSG in Bydgoszcz	Polonya	Erasmus	2
Katowice School of Economics	Polonya	Erasmus	2
University of Wyzsza Szkola Gospodarki (WSG)	Polonya	Erasmus	2
University of Munster	Almanya	Erasmus	2
Andrei Saguna University of Constanta	Romanya	Erasmus	2

Projelerle İlgili Faaliyetler

1.9- Proje Sayıları

PROJE SAYILARI	
PROJE BAŞLAMA	YÜRÜTÜLEN PROJE
TÜBİTAK PROJE PAZARI ÖĞRENCİ PROJELERİ	
TÜBİTAK PROJESİ	2
ARAŞTIRMA PROJE.	2
DPT PROJESİ	
TEZ PROJESİ	
SAN-TEZ PROJESİ	
TOPLAM	4

1.10- Alınan Patent Sayıları

Alınan Patent Sayısı (Faydalı Model, Endüstriyel Tasarım Tescili Dahil)	
---	--

2-Performans Sonuçları Tablosu

(Birim, performans programında yer alan performans tablosuna gerçekleşme bilgilerini de ekleyerek yer verecektir. Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik'in Geçici Madde 2'ye göre performans programları hazırlanana kadar, bu bölüme ilişkin bilgilere yer verilmeyecektir.)

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi (Birimin performans ve gösterge hedeflerinin gerçekleşme durumunu, sapmaları, nedenlerini, geçmiş yıllar değerleri ile ve varsa benzer idare performans sonuçlarına yer verilir.)

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

(Performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, veri toplanması, işlenmesi ve kalitesine ilişkin değerlendirmeler, veri elde edilmeyen durumlar ve nedenleri ile performans bilgi sisteminin geliştirilmesine yönelik birim tarafından yürütülen çalışmalara yer verilir. Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik'in Geçici Madde 2'ye göre performans programları hazırlanana kadar, bu bölüme ilişkin bilgilere yer verilmeyecektir.

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

Birimin güçlü yanları;

- Bilimsel seviyesi yüksek akademik personel,
- Genç ve dinamik akademik personel,
- İyi düzeyde öğretim elemanı-öğrenci ilişkisi,
- Güvenli bir eğitim ortamı,
- Öğrenci yurtlarına yakın hizmet ve eğitim binaları,
- Yeni ve modern demirbaş ve ekipman,
- Öğrenci dostu huzurlu bir şehirde bulunması,
- Fakülte ve hizmet binasının yeni olması
- Yapımı tamamlanan sosyal ve sportif tesisler

B-Zayıflıklar

Birimin zayıf yanları;

- İdari personel eksikliği,
- Sosyal ve kültürel etkinliklerin sayısal yetersizliği,
- Hizmet sektörünün gelişmemiş olduğu bir ilde bulunması,
- Çevre düzenlemesinin henüz tamamlanmamış olması.

C-Değerlendirme

Fakültemiz binası 2013 yılının Eylül ayında tamamlanarak teslim alınmıştır. Çevre düzenlemesi tam anlamıyla bitmemiş olsa bile, Fakültemizin kendi binasında eğitim-öğretim hizmetine başlaması önceki yıllarda karşılaşılan bazı problemleri ortadan kaldırmıştır. Yeni hizmet binasına taşınmasıyla beraber, idari ve akademik işlerde kullanılan araç-gereçlerin sayısında ve teknolojisinde önemli artışlar meydana gelmiştir. Akademik ve idari personelimiz daha ferah ve geniş odalarda hizmet vermeye başlamıştır. Bu durumun gerek verilen hizmetlerin niteliğinde gerekse bilimsel yayın ve etkinliklerin sayısının arttırılmasında önemli rol oynayacağı kanaatindeyiz.

Akademik personel sayısı bölümlerin ihtiyaçları doğrultusunda tamamlanmaya çalışılmıştır. Fakültemizin hızla büyümesi idari personel ihtiyacını beraberinde getirmiştir. Ancak sayı olarak henüz yeteri düzeye ulaşmamıştır. Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetleri aksatılmadan yürütülmekte olup, kurumsallaşma adına da birçok faaliyet yürütülmektedir.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Akademik personelin aitlik duygusunun geliştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Bunun için ortak bazı etkinliklerin gerçekleştirilmesinde yarar görülmektedir. Fakülte bünyesinde akademik etkinliği ve bilgi aktarımını arttıran seminerler düzenli bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca öğrencilerimizin ve akademik personelimizin sosyal ve kültürel faaliyetleri için gerekli tesislerin tamamlanması gerekir.

Fakültemiz öncülüğünde, öncelikle şehrimizin ve bölgemizin sosyo-ekonomik sorunlarının çözümüne yönelik alternatif planların hazırlamasında yarar görülmektedir. Söz konusu amaç doğrultusunda akademik organizasyonların yapılması gerekmektedir. Üniversitemizin fiziki alt yapısının tamamlanmasına paralel olarak, bu yönde çok sayıda akademik faaliyetler planlanmaktadır. Böylece Üniversite-şehir ilişkilerinin ivme kazanması; kamuoyunun Üniversitemize bakış açısında da olumlu yönde gelişme sağlamaya imkân sağlanacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gümüşhane Üniversitesi)

Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU
Dekan

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gümüşhane Üniversitesi)

Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK
Dekan V.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgin dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gümüşhane Üniversitesi)

Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN
Dekan V.

HARCAMA YETKİLİSİNİN					
NO	ADI / SOYADI	ÜNVANI	ASIL / VEKİL	GÖREVE BAŞLAMA TARİHİ	GÖREVDEN AYRILMA TARİHİ
1	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	01.01.2024	28.01.2024
2	Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN	Dekan V.	Vekil	29.01.2024	31.01.2024
3	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	01.02.2024	03.04.2024
4	Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK	Dekan V.	Vekil	04.04.2024	05.04.2024
5	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	06.04.2024	23.05.2024
6	Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN	Dekan V.	Vekil	24.05.2024	24.05.2024
7	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	25.05.2024	29.05.2024
8	Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK	Dekan V.	Vekil	30.05.2024	31.05.2024
9	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	01.06.2024	23.06.2024
10	Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN	Dekan V.	Vekil	24.06.2024	12.07.2024
11	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	13.07.2024	28.07.2024
12	Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK	Dekan V.	Vekil	29.07.2024	14.08.2024
13	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	15.08.2024	22.10.2024
14	Dr. Öğr. Üyesi Osman BENK	Dekan V.	Vekil	23.10.2024	25.10.2024
15	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	26.10.2024	24.12.2024
16	Doç. Dr. Hikmet Gülçin BEKEN	Dekan V.	Vekil	25.12.2024	27.12.2024
17	Prof. Dr. Pınar HAYALOĞLU	Dekan	Asıl	28.12.2024	31.12.2024